

座談会『中堅医師の働き方改革～持続可能な勤務環境とは～』

この度、日本産婦人科医会勤務医部会では座談会『中堅医師の働き方改革～持続可能な勤務環境とは～』を企画いたしました。つきましては、下記の日程により開催いたしますので、ぜひご参加くださいますようお願い申し上げます。今回はテーマを「働き方改革の功罪とこれからの働き方」とし、下記の内容を伺いたいと存じます。当日は、小テーマに沿って討論をしていただき、その後フリートークを予定しております。

なお、当日の内容についてご出席される先生方にはご感想をいただき「勤務医ニュース」No.88に掲載予定でございます。後日原稿依頼いたしますことを申し添えます。

様々な意見の交換が出来ることを楽しみにしております。

テーマ 『中堅医師の働き方改革～持続可能な勤務環境とは～』

1. 日時：令和7年8月9日（土） 午後1時～3時30分
2. 場所：公益社団法人日本産婦人科医会事務局会議室（WEB 併用）
3. 形式：自己紹介、テーマに関して討論、その後全体討論
4. 対象：産婦人科勤務医師のうち、指導医や若手を指導する現役の臨床担当医師で、MFICU のある周産期センターもしくは、MFICU のある大学病院の勤務医師。
5. 定員：HP 他での公募・自薦・他薦で、6～10名程度（予定）
6. 申込方法：事務局・綾部 (nayabe@jaog.or.jp) まで
7. 問合せ先：事務局・綾部 (nayabe@jaog.or.jp) または 03-3269-4739) まで

※匿名でのご参加も選択可能です。

<目的>

勤務医を対象としたアンケートによれば、令和6年4月から実施された働き方改革によって、全体的には労働時間の削減に向かっているものの現場の負担軽減には繋がっていない。特に中堅医師への負担集中、および現状が続くことによるバーンアウトリスクが懸念されている。高次施設の中堅医師による意見交換をして、現場が抱える課題を明らかにし、働き方改革を実際の現場負担軽減に繋げるためへの手がかりとしたい。

<進行>

小テーマに沿って1テーマ10～15分ずつ討論をしていただく。

<小テーマ>

1. 司会から記者懇談会及び事前アンケートのまとめをプレゼンテーション。（資料は事前に共有）
2. 参加者に事前課題として功罪エピソードを一つずつ持ち寄っていただき、自己紹介と併せて紹介いただく
3. 全体での問題点抽出
4. 改善策のブレインストーミング
5. 役員・委員を交えた質疑応答、フリートーク