

分娩取扱い病院調査から

# 女性医師メジャーの施設と 男性医師メジャーの施設 どこが違う？

(勤務時間について完全回答のあった566施設)

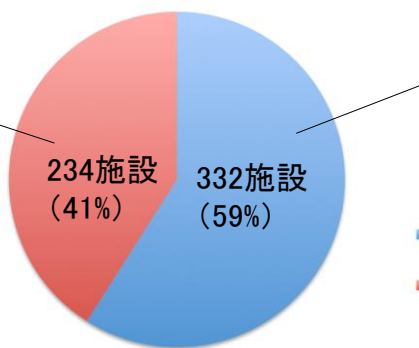
日本産婦人科医会勤務医委員会  
記者懇談会20180214  
関口敦子

## 女性医師メジャー施設 v s 男性医師メジャー施設

**徹底比較！**

女性医師メジャー：

女性医師が半数越え  
または男女同数



男性医師メジャー：  
男性医師が半数越え



・・・女性医師メジャー施設は4割を超える

## 女性医師メジャー施設が多い自治体は？

	女性が半数以上(n=234) (0.41)	男性が半数超過(n=332) (0.59)
<b>東京</b>	<b>41(0.62)</b>	25(0.38)
神奈川	21(0.47)	24(0.53)
愛知	<b>18(0.50)</b>	18(0.50)
大阪	16(0.35)	30(0.65)
兵庫	<b>15(0.54)</b>	13(0.46)
京都	<b>11(0.55)</b>	9(0.45)
埼玉	11(0.42)	15(0.58)
千葉	9(0.47)	10(0.53)
<b>その他の道府県</b>	92(0.33)	<b>188(0.67)</b>

…全国的には男性メジャー施設が多いが、**大都市圏**は女性医師メジャー施設が増えており、**東京**では女性メジャー・男性メジャー施設の比率は逆転している。

## 女性医師メジャーが多い施設種類は？

	女性が半数以上(n=234) (0.41)	男性が半数超過(n=332) (0.59)
総合周産期センター (n=89)	37(0.42)	<b>52(0.58)</b>
地域周産期センター (n=178)	<b>82(0.46)</b>	96(0.54)
上記以外 (n=299)	115(0.38)	<b>184(0.62)</b>

…**地域周産期センター**の中で女性医師メジャー施設の割合が高い

## 女性医師メジャー施設の施設機能は？

	女性が半数以上(n=234)	男性が半数超過(n=332)
年間分娩数	595.2	594.0
帝王切開数	162.1	155.1
帝王切開率	0.28	0.26
婦人科手術件数	295.7	240.0
母体搬送受け入れ施設	164(0.70)	191(0.58)
母体搬送年間受入数	55.3	67.7

・・・部分的相違(女性メジャー施設で手術数多め、母体搬送受入数少なめ)はあるが女性医師メジャー施設の機能(分娩数、帝王切開率)は男性メジャー施設と同等。

## 女性医師メジャー施設に 妊娠中または育児中の女性医師はどのくらいいる？

	女性が半数以上(n=234)	男性が半数超過(n=332)
妊娠または育児中人数	463(1.98人/施設)	352(1.06人/施設)
妊娠中人数	80	60
乳幼児育児中人数	322	260
学童育児中人数	140	104

・・・女性医師メジャー施設には妊娠中・育児中女性医師が多く、男性医師メジャーの約2倍である。

## 女性医師メジャー施設の 妊娠中・育児中女性医師の勤務緩和は？

	女性が半数以上 (n=234)	男性が半数超過 (n=332)
妊娠中勤務緩和実績あり施設	<b>163(0.70)</b>	153(0.46)
当直緩和時期 (週)	<b>22.1</b>	<b>22.7</b>
育児中当直あり (緩和なし) 人数	<b>118(0.28)</b>	69(0.20)
当直あり (緩和あり) 人数	<b>156(0.37)</b>	104(0.31)
当直免除 人数	153(0.36)	<b>165(0.49)</b>

…女性医師メジャー施設は**妊婦医師に優しく、育児中にも多様な働き方がある。**  
逆に男性メジャー施設は妊婦に厳しいが、育児中は当直免除となりやすい。

## 女性医師メジャー施設の 産科医師・女性医師への支援体制は？

	女性が半数以上(n=234)	男性が半数超過(n=332)
産科医療確保事業に伴う分娩手当	140(0.60)	210(0.63)
ハイリスク加算の算定 (分娩、妊娠、妊産婦共同管理)	201(0.86)	274(0.83)
ハイリスク加算の医師への還元	28(0.12)	34(0.10)
医療クランク配置	<b>165(0.71)</b>	181(0.55)
保育所あり施設	<b>175(0.75)</b>	224(0.67)
院内保育所利用人数	87(0.12)	74(0.10)
時間外保育あり	<b>142(0.61)</b>	151(0.45)
時間外保育利用あり	<b>73(0.31)</b>	56(0.17)
病児保育あり	<b>84(0.36)</b>	97(0.29)
病児保育利用あり	<b>47(0.20)</b>	43(0.13)
24時間保育あり	<b>88(0.38)</b>	77(0.23)
24時間保育利用あり	<b>35(0.15)</b>	17(0.05)

…女性医師メジャー施設で、**医療クランク配置と院内保育所機能が進んでいる。**

## 女性医師メジャー施設の 施設あたり医師・助産師・看護師数は？

	女性が半数以上(n=234)	男性が半数超過(n=332)
産科常勤医師	7.8	8.3
男性常勤	3.1	<b>5.2</b>
女性常勤	<b>4.7</b>	3.1
産科非常勤医師	4.9	5.2
男性非常勤	2.7	3.0
女性非常勤	2.2	2.2
助産師	<b>23.2</b>	19.8
看護師	12.0	<b>16.2</b>
小児科医師	8.8	8.0
麻酔科医師	6.5	6.9

…医師数に差はないが、**助産師数は女性医師メジャー施設で多い。**

## 女性医師メジャー施設での 当直医師や、妊娠中・育児中医師の働きやすさは？

	女性が半数以上 (n=234)	男性が半数超過 (n=332)
一晩の当直医師数	1.23	1.22
A当直回数/月	5.4	5.8
当直時睡眠時間	5.1	4.9
当直翌日勤務緩和あり	<b>95(0.41)</b>	98(0.30)
翌日半休以上の緩和あり	<b>81(0.35)</b>	78(0.23)
B当直を除く在院時間/週	48.9	48.3
合計在院時間/月(ABから算出)	291	294
短時間正規雇用制度あり	<b>115(0.49)</b>	127(0.38)
交代制勤務導入あり	14(0.06)	25(0.08)

…当直回数や在院時間に差はないが、女性医師メジャー施設では  
**当直翌日の勤務緩和、時短勤務ともに高率**である。

- 男性医師メジャー施設と女性医師メジャー施設で同等な項目
  - ・常勤医師数・分娩数と帝王切開率・当直回数や在院時間
- 女性医師メジャー施設の特徴
  - 妊娠・育児中女性医師について
    - ・妊娠中の当直免除が高率。
    - ・育児中は当直を担う医師が多いが、働き方は多様。
    - 当直免除も緩和なしも可能。
    - ・短時間勤務制度の導入が高率。
    - ・当直翌日の勤務緩和が高率。
    - ・医師への支援体制が進んでいる。
      - 助産師・医療クラークの配置
      - 時間外・病児・24時間保育など保育所機能の充実

産婦人科:男女比率が短期に激変した一種の社会モデル

女性医師メジャー施設の特徴のまとめ

**男女問わず働きやすさ指標が高い**

↓  
医師全体の勤務環境改善策の推進につながる

ポイント

多様な働き方 当直ありも免除も、緩和もある

短時間勤務制度の導入

当直翌日の勤務緩和

サポート

助産師・医療クラークの配置

時間外・病児・24時間保育など保育所機能の充実